

Sistema premiante: definizione obiettivi 2022

Il Presidente riferisce:

Così come previsto dallo Statuto Aziendale e dal Contratto integrativo Aziendale attualmente in vigore, il Consiglio di Amministrazione di Formaper ha potere di definire annualmente il Piano di Incentivazione per il personale di livello dirigenziale e di definire gli obiettivi generali aziendali per quadri e impiegati.

Per l'anno 2022, condizione di accesso al sistema d'incentivazione sarà il non superamento del margine operativo lordo stabilito nel budget approvato.

Il non rispetto di questo parametro, entro il margine consentito di scostamento del 5%, porterà alla decadenza del diritto al premio.

Con riferimento al sistema di incentivazione per il personale Dirigente, gli obiettivi aziendali e individuali della dirigente camerale dott.ssa De Franco, assegnata a Formaper a decorrere dal 1 febbraio 2022 e fino al 31 marzo 2024, verranno definiti ed assegnati dalla Direzione Formaper così come da delibera del CDA Formaper n. 7 del 1/2/2022.

Per quanto riguarda gli obiettivi aziendali di carattere generale, da applicare al personale dipendente per il 2022, vengono così definiti:

Obiettivi di carattere generale (incidenza 30% per quadri e 40% per impiegati)

Misurazione del livello di entrate proprie dell'Azienda rispetto al budget 2021 e alle sue eventuali variazioni

1. Ricavi caratteristici previsti a budget (incidenza 15 % quadri – 20% impiegati)

	% raggiungimento obiettivo
budget raggiunto	100%
tra budget e -5%	90%
tra -5% e -20%	80%
<-20%	0%

2. Margine previsto a budget (incidenza 15% quadri - 20% impiegati)

	% raggiungimento obiettivo
budget raggiunto	100%
tra budget e -5%	90%
tra -5% e -20%	80%
<-20%	0%

Per quanto riguarda gli obiettivi di carattere individuale/di Area, verranno successivamente assegnati dai Responsabili di Area così come da Contratto integrativo aziendale.

Il Consiglio d'Amministrazione, sentito il relatore, positivamente valutata la proposta esposta, all'unanimità,

d e l i b e r a

1. di approvare il piano degli obiettivi aziendali 2022 per il personale così come definito in premessa.

Omissis