



FORMAPER

## AVVISO PUBBLICO

**per la selezione di n. 1 risorsa da inserire come Junior Digital Promoter in Formaper con contratto di lavoro subordinato in apprendistato professionalizzante di 36 mesi**

Formaper è un'Azienda speciale della Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi, nata nel 1987 con lo scopo di contribuire alla diffusione della cultura d'impresa e allo sviluppo dell'imprenditorialità.

In questi anni Formaper si è affermata grazie alla realizzazione di azioni, servizi e attività che seguono l'impresa lungo tutto il suo ciclo di vita, sviluppando propri modelli di supporto alla creazione e allo sviluppo delle imprese e servizi mirati all'innovazione delle pubbliche amministrazioni.

Oggi Formaper è «Hub» sui temi orientamento, formazione e lavoro per i soggetti che, a diverso titolo, contribuiscono allo sviluppo del capitale umano.

### IL DIRETTORE GENERALE

#### RENDE NOTO QUANTO SEGUE

##### Art.1

##### Oggetto

**E' indetta una selezione pubblica sulla base di curricula per n. 1 risorsa da inserire in Formaper come Junior Digital Promoter, nell'ambito del progetto Punto Impresa Digitale, con contratto di lavoro subordinato in apprendistato professionalizzante di 36 mesi , con qualifica di Impiegato e applicazione CCNL Terziario Distribuzione e Servizi.**

La risorsa verrà inserita a supporto della realizzazione delle attività da svolgere nell'ambito del progetto PID (Punto Impresa Digitale delle Camere di Commercio).

Il progetto, avviato nel 2017 dal Ministero dello Sviluppo Economico per colmare il divario tecnologico tra imprese italiane e omologhe europee, è volto a favorire la doppia transizione digitale e sostenibile delle pmi, in ogni settore, includendole nel mercato dell'innovazione.

Alla risorsa sarà richiesto di:



- sviluppare azioni di promozione, quali organizzazione di eventi, redazione e invio di campagne mail, realizzazione contenuti e grafiche per landing page, post social;
- comunicazione e assistenza, attraverso contatto diretto con l'utenza in tutte le fasi del ciclo di vita del progetto, fornendo attività di consulenza e valutazione del grado tecnologico d'impresa.

Svolgerà inoltre attività di supporto alle fasi di divulgazione a platee di imprenditori su temi tecnologici in raccordo con altri partner di progetto contribuendo così alla realizzazione delle attività formative e degli eventi realizzati sopra citati.

#### FORMAZIONE

- Laurea in ambito: umanistico o economico o scientifico.

#### ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

- Esperienze di studio che abbiano consentito di acquisire conoscenze relative al mondo delle piccole e medie imprese;
- Eventuali brevi esperienze di tirocinio in ambito assistenza clienti;
- Eventuali brevi esperienze universitarie o di stage che abbiano consentito di apprendere le dinamiche di lavoro in team di progetti strutturati;
- Conoscenza del pacchetto office e in particolare di Excel;
- Conoscenza di livello base di almeno una delle seguenti tecnologie: CRM, moduli Microsoft o Google per raccolta informazioni web, Power BI, WordPress o altro site builder, campagne advertising.

#### CAPACITA' PERSONALI

- Capacità di lavorare in team;
- Intraprendenza e problem solving nello svolgimento delle mansioni affidate;
- Intelligenza sociale.

-----

Possono candidarsi alla selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- Inesistenza di condanne che abbiano determinato la perdita dell'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Insussistenza delle condizioni di cui all'art. 53 comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.



## **Art. 2**

### **Contratto e durata**

L'assunzione sarà con contratto di apprendistato professionalizzante di 36 mesi, con qualifica di Impiegato ai sensi del CCNL per dipendenti del Terziario, Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full time e decorrerà dalla prima data utile e comunque entro il 1 marzo 2024.

## **Art. 3**

### **Modalità e termine di presentazione della domanda**

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta compilando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- A. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- B. Possesso del diploma di laurea richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione. Si precisa che è richiesto un titolo di studio conseguito nel territorio italiano o all' estero, purché venga riconosciuto dalle competenti autorità italiane;
- C. Di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53 comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:

- curriculum vitae firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani.

Le domande, corredate della già menzionata documentazione, dovranno pervenire entro il 14 gennaio 2024 sulla piattaforma online, nella sezione Lavora con Noi del sito di Formaper.

**Il termine per l'invio delle candidature è stato prorogato al 24 gennaio 2024**

## **Art. 4**

### **Modalità di valutazione delle istanze**



FORMAPER

La selezione avverrà, ad insindacabile giudizio di Formaper, attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Formaper procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

### **Art.5**

#### **Disposizioni finali**

Formaper si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare, revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Formaper.

Al candidato idoneo, prima dell'assunzione, verrà chiesto di autocertificare il possesso dei requisiti dall'art. 13 del Regolamento interno per la selezione del personale.

Milano, 21 dicembre 2023

Il Direttore  
Sergio Enrico Rossi