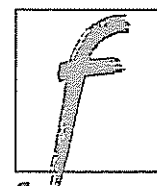


**Area Ricerca Formaper**



**formaper**

azienda speciale della  
CAMERA DI COMMERCIO  
INDUSTRIA ARTIGIANATO  
E AGRICOLTURA DI MILANO

**Quick Report N° 39**

# **La domanda di laureati in provincia di Milano**

**Anna Soru**

**Dicembre 2004**

**Editing a cura di Silvia Lupo e Adriana Mongelli**







## **Indice**

|          |   |          |
|----------|---|----------|
| <b>1</b> | <b>Premessa</b>                           | <b>5</b> |
| <b>2</b> | <b>La domanda complessiva di laureati</b> | <b>7</b> |









## 1 Premessa

Nel 2002 la Camera di Commercio di Milano, in collaborazione con il Formaper e con sei Università Milanese (Università degli Studi di Milano, Università degli Studi di Milano Bicocca, Università Cattolica del Sacro Cuore, Politecnico di Milano, Università Commerciale Luigi Bocconi, Libera Università di Lingue e Comunicazione IULM) ha avviato il Programma SPEC.U.LA (Progetto per il raccordo tra il sistema della formazione SPECializzata, l'Università e il mercato del Lavoro)<sup>1</sup>, che mira a mettere a confronto le previsioni di domanda e offerta di laureati nella provincia di Milano. Gli esiti del raffronto effettuato con il primo anno di attività non saranno divulgati perché non ancora sufficientemente completi<sup>2</sup> e quindi potenzialmente fuorvianti, ma sono comunque interessanti i risultati parziali legati alle previsioni della domanda.

---

<sup>1</sup> Il progetto è nato sperimentalmente per la provincia di Milano, ma dovrebbe essere esteso all'intera Lombardia.

<sup>2</sup> Infatti ci sono numerosi caveat sul fonte sia dell'offerta sia della domanda. Per quanto riguarda l'offerta occorre ricordare:

- o su circa 25.000 laureati nel 2003, il 23% ha conseguito una laurea triennale che in buona misura (variabile per facoltà e corso di laurea e che in alcuni casi è largamente superiore alla metà) continuerà gli studi. Essi non contribuiscono quindi a determinare un'immediata offerta sul mercato del lavoro;
- o circa la metà dei laureati proviene da aree esterne alla provincia di Milano (il 16% da fuori regione). E' quindi probabile che questi laureati in parte alimenteranno un mercato del lavoro esterno alla provincia di Milano a cui si riferiscono i dati della domanda; d'altra parte confluiranno nel mercato del lavoro milanese laureati provenienti da Università di altre province;

Per quanto riguarda i dati sulla domanda, permangono alcuni limiti:

- o si tratta di dati di previsione, rilevati a fine 2003 per il 2004, e quindi non si riferiscono esattamente allo stesso periodo cui si riferiscono i dati dell'offerta;
- o sono dati sulla domanda complessiva, al lordo di eventuali fuoriuscite che, d'altra parte, anche se fossero conosciute, non potrebbero essere detratte interamente dal dato di domanda lordo. Infatti occorrerebbe considerare solo i fuoriusciti che rimangono nel mercato del lavoro, escludendo coloro che ne escono definitivamente, quali i pensionati.
- o la rilevazione esclude l'agricoltura per il settore privato, tutto il settore pubblico (giustizia, sanità, istruzione, enti locali) e le associazioni. E' questo il più rilevante elemento di sottostima della domanda, che influisce in maniera diversa sulle diverse tipologie di laurea, rendendo assolutamente non significative le stime per le lauree che trovano sbocco quasi esclusivo nel settore agricolo (agraria) e poco significative le lauree che elettivamente dovrebbero trovare impiego nel settore pubblico e associativo (es. scienze politiche).



Per stimare la domanda è stata utilizzata come base la rilevazione Excelsior<sup>3</sup>, ma con un'integrazione del campione e del questionario. Attraverso un sovracampionamento di circa 500 interviste aggiuntive è stato possibile effettuare una più puntuale analisi della richiesta di laureati, mentre un'integrazione del questionario è stata introdotta per rilevare la domanda di collaboratori stabili non dipendenti.

---

<sup>3</sup> Il sistema di rilevazione Excelsior fornisce dati sulle previsioni di richiesta di figure professionali dipendenti da parte del sistema imprenditoriale privato. Il campo di osservazione è rappresentato dall'universo delle imprese private iscritte al Registro Imprese delle Camere di Commercio con almeno un dipendente ed esclude:

- o il settore agricolo
- o le unità operative della Pubblica Amministrazione
- o le aziende pubbliche del settore sanitario
- o le unità scolastiche e universitarie pubbliche, i centri di ricerca pubblici
- o il settore pubblico della giustizia
- o le organizzazioni associative.

Seppure non obbligate all'iscrizione al Registro Imprese, sono state incluse nella rilevazione le attività professionali per le quali è richiesta l'iscrizione agli albi di ordini e collegi professionali. Si tratta degli studi professionali con almeno un dipendente.

L'indagine, condotta su un universo di circa 100mila imprese in Italia, segue due modalità di rilevazione distinte sulla base della dimensione delle imprese:

- o le imprese fino a 250 dipendenti attraverso intervista telefonica condotta con metodologia C.A.T.I.;
- o le imprese con oltre 250 dipendenti con intervista diretta a cura degli uffici studi delle Camere di Commercio.



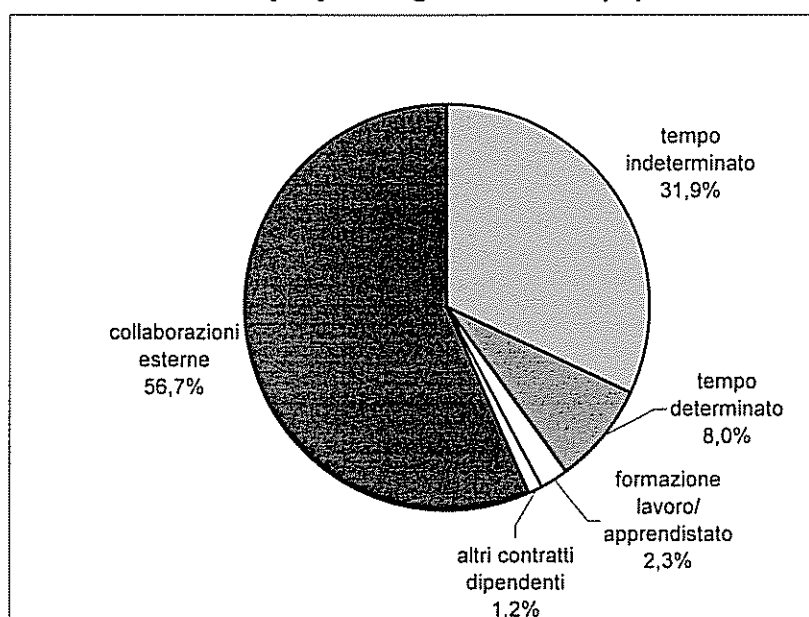
## 2 La domanda complessiva di laureati

Sulla base della stima effettuata, la domanda complessiva di laureati da parte sistema privato non agricolo milanese è di 22.246 profili per il 2004. Poiché l'offerta universitaria milanese è stata stimata in circa 25.000 unità, risulta **quantitativamente coerente con la domanda** (soprattutto considerando che manca la domanda del settore pubblico e associativo), non sovrabbondante come invece risultava da altre analisi.

Il dato più significativo di questa rilevazione, che per la prima volta estende l'indagine anche ai contratti di lavoro non subordinato, è che di questi 22.246 meno della metà (43,3%) verrà inserita in azienda con un contratto dipendente, mentre i restanti 12.608 avranno contratti di collaborazioni esterne (collaborazioni a progetto, incarichi professionali con Partita IVA).

Se è vero che il fenomeno era qualitativamente noto, non se ne conosceva però la reale entità, che risulta particolarmente significativa per il segmento dell'offerta di lavoro ad elevata qualifica.

**Grafico 2-1 Tipologia di contratti con cui le imprese della provincia di Milano intendono inserire laureati nelle proprie organizzazioni (%)**



Fonte: elaborazioni Area Ricerca Formaper su dati Specula-Excelsior

Dai dati così raccolti, già a livello aggregato possono essere tratte alcune importanti riflessioni generali.

Si tratta di una **domanda prevalentemente non stabile**. Il Grafico 2-1 mostra che meno di un terzo (il 31,9%) della domanda si riferisce a laureati da inserire con contratti dipendenti a tempo indeterminato, l'11,5% intende avvalersi della flessibilità concessa dal tempo determinato, dai contratti di formazione lavoro e apprendistato o di altri contratti di dipendenza flessibili. Il dato più



eclatante è che la pur notevole abbondanza di tipologie di contratti che nel tempo sono stati creati entro il lavoro dipendente non è sufficiente a incontrare le richieste di flessibilità delle imprese, che contano di soddisfare le loro esigenze di lavoro ad elevata qualifica ricorrendo in misura massiccia (56,7%) a collaborazioni esterne.

La scomposizione della domanda per dimensione delle imprese evidenzia che:

- o non è vero che la piccola impresa non domanda laureati, ma è vero che generalmente **non vuole assumere laureati**; la domanda di lavoro dipendente è infatti correlata positivamente alla dimensione, mentre la **domanda di collaborazioni esterne** è fortemente **concentrata nelle piccole imprese**: il 37,1% nelle microimprese (<10 dipendenti) e il 43% nelle piccole imprese con 10-49 dipendenti. In sintesi vi è complementarità tra la domanda delle piccole imprese con meno di 50 dipendenti, che esprimono l'80% della complessiva domanda di collaboratori esterni, e quella delle imprese con almeno 50 addetti, che esprimono il 78% della domanda di dipendenti;
- o la grande impresa privilegia il ricorso a forme flessibile entro il lavoro dipendente, che, con la sola eccezione del tempo determinato, è appannaggio quasi esclusivo delle imprese con almeno 50 addetti;
- o la domanda di lavoro a tempo determinato è sostanzialmente proporzionale alla domanda di dipendenti a tempo indeterminato; si conferma che il tempo determinato è molto utilizzato come strumento per meglio valutare la persona da assumere, oltre che per coprire esigenze temporanee.

**Tavola 2-1 Domanda di dipendenti e collaboratori laureati per dimensione delle imprese in Provincia di Milano**

| Dimensione dell'impresa | Domanda di laureati dipendenti di cui: |             |                   |               |                 | Totale dipendenti | Collaborazioni | Totale domanda |
|-------------------------|--|-------------|-------------------|---------------|-----------------|-------------------|----------------|----------------|
|                         | Indeterminato                          | Determinato | Formazione lavoro | Apprendistato | Altri contratti |                   |                |                |
| 1 - 9 Dipendenti        | 689                                    | 177         | -                 | -             | -               | 866               | 4.674          | 5.540          |
| 10 - 49 Dipendenti      | 996                                    | 234         | 18                | -             | 1               | 1.249             | 5.420          | 6.669          |
| 50 - 249 Dipendenti     | 1.522                                  | 410         | 99                | -             | 44              | 2.075             | 1.183          | 3.258          |
| >= 250 Dipendenti       | 3.888                                  | 962         | 333               | 52            | 213             | 5.448             | 1.331          | 6.779          |
| Totale                  | 7.095                                  | 1.783       | 450               | 52            | 258             | 9.638             | 12.608         | 22.246         |

Fonte: elaborazioni Area Ricerca Formaper su dati Specula-Excelsior

**Tavola 2-2 Domanda di dipendenti e collaboratori laureati per dimensione delle imprese (% per riga)**

| Dimensione dell'impresa | Domanda di laureati dipendenti di cui: |             |                   |               |                 | Totale dipendenti | Collaborazioni | Totale domanda |
|-------------------------|--|-------------|-------------------|---------------|-----------------|-------------------|----------------|----------------|
|                         | Indeterminato                          | Determinato | Formazione lavoro | Apprendistato | Altri contratti |                   |                |                |
| 1 - 9 Dipendenti        | 12,4                                   | 3,2         | 0,0               | 0,0           | 0,0             | 15,6              | 84,4           | 100,0          |
| 10 - 49 Dipendenti      | 14,9                                   | 3,5         | 0,3               | 0,0           | 0,0             | 18,7              | 81,3           | 100,0          |
| 50 - 249 Dipendenti     | 46,7                                   | 12,6        | 3,0               | 0,0           | 1,4             | 63,7              | 36,3           | 100,0          |
| >= 250 Dipendenti       | 57,4                                   | 14,2        | 4,9               | 0,8           | 3,1             | 80,4              | 19,6           | 100,0          |
| Totale                  | 31,9                                   | 8,0         | 2,0               | 0,2           | 1,2             | 43,3              | 56,7           | 100,0          |

Fonte: elaborazioni Area Ricerca Formaper su dati Specula-Excelsior





Perché la piccola impresa richiede prevalentemente collaboratori esterni? Sulla base anche di interviste a rappresentanti delle imprese, emerge che le piccole imprese optano per forme di collaborazione esterna non solo per risparmiare sui costi del lavoro e per non accrescere i costi fissi delle proprie strutture, ma anche perché la loro richiesta di apporti specializzati è spesso per limitati periodi o attività e preferiscono quindi rivolgersi di volta in volta ai consulenti più adeguati a soddisfare le proprie esigenze.

Nella tavola successiva l'ultima colonna riporta la distribuzione degli addetti complessivi per dimensione di imprese, come riferimento per valutare il peso delle diverse classi di addetti sulla domanda di laureati. Come atteso, la domanda di laureati è più che proporzionale al peso in termini di addetti complessivi nelle imprese grandi (con più di 250 addetti) e meno che proporzionale nella microimpresa (con meno di 10 addetti). Sorprendentemente, tuttavia, emerge una richiesta di laureati proporzionalmente maggiore nelle imprese piccole (10-49 addetti) e proporzionalmente minore nelle imprese medie (tra 50 e 249 addetti).

**Tavola 2-3 Domanda di dipendenti e collaboratori laureati per dimensione delle imprese (% per colonna)**

| Dimensione dell'impresa | % per colonna                          |             |                   |               |                 |                   |                |                | % Addetti complessivi * |
|-------------------------|--|-------------|-------------------|---------------|-----------------|-------------------|----------------|----------------|-------------------------|
|                         | Domanda di laureati dipendenti di cui: |             |                   |               |                 | Totale dipendenti | Collaborazioni | Totale domanda |                         |
|                         | Indeterminato                          | Determinato | Formazione lavoro | Apprendistato | Altri contratti |                   |                |                |                         |
| 1 - 9 Dipendenti        | 9,7                                    | 9,9         | 0                 | 0             | 0               | 9,0               | 37,1           | 24,9           | 39,9                    |
| 10 - 49 Dipendenti      | 14                                     | 13,1        | 4                 | 0             | 0,4             | 13,0              | 43,0           | 30,0           | 23,3                    |
| 50 - 249 Dipendenti     | 21,5                                   | 23          | 22                | 0             | 17,1            | 21,5              | 9,4            | 14,6           | 20,5                    |
| >= 250 Dipendenti       | 54,8                                   | 54          | 74                | 100           | 82,6            | 56,5              | 10,6           | 30,5           | 16,2                    |
| Totale                  | 100                                    | 100         | 100               | 100           | 100             | 100               | 100            | 100            | 100                     |

\* Istat censimento 2001

Fonte: elaborazioni Area Ricerca Formaper su dati Specula-Excelsior

Per spiegare la grande domanda di laureati da parte di piccole imprese occorre esaminare i settori: il volume di laureati che le piccole imprese domandano è concentrato nei settori del terziario avanzato in cui è più rilevante il peso dell'impresa piccola: servizi avanzati, informatica, sanità e istruzione e soprattutto studi professionali (la cui domanda è concentrata quasi esclusivamente in imprese piccole e si riferisce solo a collaboratori).



**Tavola 2-4 Domanda di dipendenti e collaboratori per dimensioni di impresa e settore**

|  | Domanda di dipendenti |               | Domanda di collaboratori |               | Totale domanda |
|--|-----------------------|---------------|--------------------------|---------------|----------------|
|  | < 50 addetti          | >= 50 addetti | < 50 addetti             | >= 50 addetti |                |
| Altre industrie manifatturiere (alimentari, oreficeria)                | 25                    | 73            | 11                       | 7             | 116            |
| Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature                | 0                     | 21            | 30                       | 7             | 58             |
| Industrie del legno e del mobile                                       | 8                     | 12            | 18                       | 3             | 41             |
| Industrie della carta, stampa ed editoria                              | 104                   | 148           | 214                      | 191           | 657            |
| Altri accessori personali, per la casa e il tempo libero               | 0                     | 1             | 0                        | 0             | 1              |
| Altre industrie meccaniche   | 60                    | 279           | 19                       | 29            | 387            |
| Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche | 42                    | 428           | 58                       | 94            | 622            |
| Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione                   | 37                    | 36            | 37                       | 4             | 114            |
| Industrie energetiche, estrattive e metalli                            | 24                    | 223           | 31                       | 12            | 290            |
| Industrie chimiche e farmaceutiche                                     | 78                    | 619           | 20                       | 113           | 830            |
| Industrie della gomma e delle materie plastiche                        | 19                    | 39            | 31                       | 13            | 102            |
| Costruzioni  | 174                   | 63            | 303                      | 12            | 552            |
| Commercio  | 78                    | 651           | 180                      | 42            | 951            |
| Alberghi, ristoranti e servizi turistici                               | 0                     | 25            | 57                       | 102           | 184            |
| Informatica e telecomunicazioni  | 331                   | 1.109         | 1.752                    | 153           | 3.345          |
| Servizi avanzati   | 505                   | 1.405         | 3.310                    | 370           | 5.590          |
| Trasporti e attività postali   | 12                    | 148           | 38                       | 63            | 261            |
| Credito e assicurazioni  | 274                   | 1.174         | 207                      | 68            | 1.723          |
| Servizi operativi  | 50                    | 91            | 244                      | 24            | 409            |
| Sanità e istruzione  | 270                   | 821           | 1.871                    | 914           | 3.876          |
| Servizi ricreativi e alle persone                                      | 15                    | 155           | 267                      | 288           | 725            |
| Studi professionali  | 9                     | 2             | 1.396                    | 5             | 1.412          |
| Totale   | 2.115                 | 7.523         | 10.094                   | 2.514         | 22.246         |

Fonte: elaborazioni Area Ricerca Formaper su dati Specula-Excelsior

La domanda delle grandi imprese, soprattutto come dipendenti, è invece concentrata soprattutto nel commercio e nelle imprese manifatturiere e in particolare nei settori science based (chimica e farmaceutica, elettronica).

La tavola successiva fornisce dati sulle richieste del mercato del lavoro articolate per tipologie di lauree. Sono dati assoluti senza alcun riferimento all'offerta: essi vanno considerati con molta cautela dal momento che ad una domanda rilevante può corrispondere un'offerta ancor più ampia. La domanda è numericamente consistente per le lauree economiche (inclusa ingegneria gestionale) e per le lauree tecnico-ingegneristiche, ma anche per le lauree umanistiche e ingegneria civile e architettura (in queste ultime la domanda è quasi interamente di collaborazioni esterne) oltre che per le lauree mediche (riferite tuttavia in gran parte e specializzazioni paramediche).

Significativa anche la domanda di discipline dell'area chimica (sia chimica industriale, sia chimica-farmaceutica) e biologica, che è in maggioranza riferita a lavoro dipendente a tempo indeterminato.



E' invece più limitata la domanda di lauree giuridiche e politico-sociali (che risente tuttavia dell'essere riferita al solo settore privato), che rappresentano aree di studio molto frequentate dagli studenti milanesi. Infine, la non rilevazione della domanda del settore agricolo rende assolutamente non significativo il dato sulla domanda di lauree in scienze agrarie.

**Tavola 2-5 Domanda di laureati per l'anno 2003 in provincia di Milano**

|   | Domanda di dipendenti laureati |                              |                            | Domanda di collaboratori esterni laureati | Totale domanda | Dip. Indeterm. / totale |
|---|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|---|----------------|-------------------------|
|   | Totale                         | di cui a tempo indeterminato | di cui a tempo determinato |   |                |                         |
| Laurea Politico-Sociale                             | 254                            | 205                          | 22                         | 361                                       | 615            | 33,3                    |
| Laurea Giuridica                                    | 103                            | 74                           | 23                         | 391                                       | 494            | 15,0                    |
| Laurea Letteraria-Umanistica e Artistica            | 427                            | 239                          | 169                        | 1.985                                     | 2.412          | 9,9                     |
| Laurea Statistica                                   | 200                            | 99                           | 90                         | 149                                       | 349            | 28,4                    |
| Laurea Informatica                                  | 957                            | 804                          | 96                         | 1.441                                     | 2.398          | 33,5                    |
| Laurea Economica (Economia e Ingegneria Gestionale) | 3.652                          | 2.560                        | 594                        | 2.054                                     | 5.706          | 44,9                    |
| Laurea in Ingegneria Civile e Architettura          | 225                            | 149                          | 68                         | 2.114                                     | 2.339          | 6,4                     |
| Altre Lauree Tecnico-Ingegneristiche                | 1.649                          | 1.270                        | 318                        | 1.411                                     | 3.060          | 41,5                    |
| Laurea Scientifica (Matematica e Fisica)            | 48                             | 41                           | 5                          | 127                                       | 175            | 23,4                    |
| Laurea Medica                                       | 744                            | 604                          | 126                        | 1.432                                     | 2.176          | 27,8                    |
| Laurea Chimico-Farmaceutica                         | 478                            | 392                          | 75                         | 88  | 566            | 69,3                    |
| Laurea Scienze Ambientali                           | 39                             | 13                           | 26                         | 98  | 137            | 9,5                     |
| Laurea Biologia e Biotecnologia                     | 259                            | 213                          | 40                         | 284                                       | 543            | 39,2                    |
| Laurea Scienze Agrarie                              | 3                              | 3                            | -                          | 5   | 8              | 37,5                    |
| Laurea Chimico-Industriale                          | 302                            | 261                          | 31                         | 132                                       | 434            | 60,1                    |
| <b>Totale</b>                                       | <b>9.340</b>                   | <b>6.927</b>                 | <b>1.683</b>               | <b>12.072</b>                             | <b>21.412</b>  | <b>32,4</b>             |
| Laurea non specificata                              | 298                            | 168                          | 100                        | 536                                       | 834            | 20,1                    |
| <b>Totale laureati</b>                              | <b>9.638</b>                   | <b>7.095</b>                 | <b>1.783</b>               | <b>12.608</b>                             | <b>22.246</b>  | <b>31,9</b>             |

Fonte: elaborazioni Area Ricerca Formaper su dati Specula-Excelsior

