

Dati relativi ai premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 2)

Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 2

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Dirigenti

In base alla delibera del Consiglio d'Amministrazione n. 17 del 13 marzo 2014, relativa ai criteri per la valutazione del personale Dirigente, il piano di incentivazione si articola in 3 sottoclassi:

- 1) Obiettivi di carattere generale avente ad oggetto gli aspetti economici, gestionali e qualitativi dell'Azienda, validi per tutti i dirigenti = 40 punti massimo;
- 2) Obiettivi di carattere specifico, relativi all'andamento dell'area di competenza del Dirigente, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi individuali di efficacia assegnati su specifici progetti, a ciascun dirigente = 30 punti massimo;

Per gli obiettivi non definibili quantitativamente vengono posti 3 livelli di risultato:

- a) raggiunto e/o superato, pari al 100%
 - b) non interamente raggiunto ma sostanzialmente positivo, pari al 70%
 - c) non raggiunto, pari a 0%
- 3) Obiettivi di carattere specifico, relativi al comportamento del singolo Dirigente, che tengono conto del raggiungimento degli obiettivi di efficienza, basati sul comportamento individuale e sul contributo manageriale di ciascuno all'attività complessiva dell'Azienda. La valutazione del comportamento individuale risulta da apposito colloquio con il Direttore = 30 punti massimo

Qualora gli obiettivi generali, specifici e professionali non sono integralmente raggiunti, l'importo erogato è proporzionale alla percentuale di raggiungimento dell'insieme degli obiettivi medesimi, purché il punteggio complessivo sia superiore a 80 punti.

Premi di risultato¹	
Premio medio conseguibile	5.859,70 euro lordi

Dati relativi alla distribuzione dei premi di risultato 2014	
Punteggio medio attribuito	85%
Punteggio minimo attribuito	70,03%
Punteggio massimo attribuito	100%
Premio medio distribuito	4.904,96 euro lorde
Premio minimo distribuito	3.680,11 euro lorde
Premio massimo distribuito	6.398,16 euro lorde

¹ Dati riferiti ai 4 Dirigenti dipendenti di Formaper